



Do campo ao corporativo: liderança, disciplina e decisões que constroem negócios

O primeiro Meeting AO de 2026 reuniu, no dia 27 de março, nosso time completo para uma conversa marcada por experiência prática e visão estratégica. O convidado foi Bruno Cazarine Constantino, CEO do Grupo Oscar, que compartilhou sua trajetória do futebol à liderança de uma operação com milhares de colaboradores.

Ao longo do encontro, temas como disciplina, execução, visão de longo prazo e tomada de decisão ganharam contornos concretos. Mais do que uma narrativa de carreira, a conversa trouxe uma reflexão central: liderança não se constrói no discurso sobre o futuro, mas na consistência das atitudes no presente.

O encontro reforça a importância de espaços que promovem trocas reais e ampliam a compreensão sobre o que sustenta negócios sólidos em ambientes dinâmicos, iniciativa que reflete a busca da AO por uma atuação cada vez mais conectada à realidade dos clientes, próxima das decisões e comprometida com direcionamento estratégico.



Fique por Dentro

O que muda e o que impacta na sua empresa?

Nova Lei da Licença-Paternidade: O Que as Empresas Precisam Saber

A licença-paternidade mudou, e o impacto para as empresas vai muito além do número de dias.

Com novas regras, escalonamento até 2029 e alterações no fluxo previdenciário, o tema passa a exigir planejamento estratégico desde agora.

[Leia o artigo completo em nosso site](#)

Dra. Caroline Quadros
Sócia



IA na Medicina: O CFM definiu as regras. Sua instituição de saúde está preparada?

A inteligência artificial já faz parte da prática médica, mas a nova regulamentação do Conselho Federal de Medicina exige revisão da governança e maior responsabilidade no uso dessas ferramentas.

A norma reforça a autonomia do médico e impõe critérios como transparência, validação e proteção de dados.

Dr. Nathan Marques
Advogado

[Saiba os detalhes em nosso site](#)





Em Movimento

Nossos Destaques do Mês

Realizamos o **1º Meeting AO de 2026** com a presença de Bruno Constantino, CEO do Grupo Oscar, em um encontro marcado pela troca de experiências e visão estratégica.

Em entrevista à CBN, Dr. Denilson destacou o papel do jurídico diante das novas mudanças, com um olhar prático sobre os desafios empresariais e decisões mais seguras.

Em pauta na 1ª Plenária de 2026 da Aconvap, o Dr. Denilson apresentou os impactos da Reforma Tributária na Construção Civil, ao lado do Prefeito Anderson Farias, que trouxe perspectivas sobre os rumos do setor.



1º Meeting AO de 2026



Entrevista concedida pelo Dr. Denilson para CBN

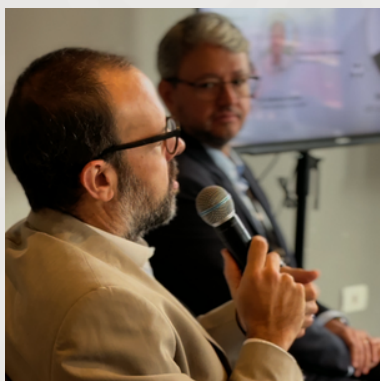


1ª Plenária da ACONVAP em 2026



Em Movimento

Meeting AO



Além do Jurídico...

Como Legal Operations Transforma Eficiência em Sucesso

A advocacia está passando por uma transformação estrutural — não por perder relevância, mas pela necessidade de evoluir diante de um modelo operacional que já não se sustenta frente ao volume e à complexidade das demandas atuais.

Hoje, o diferencial das bancas de alta performance está na forma como operam. É nesse cenário que o Legal Operations ganha força, com uma gestão orientada por dados, tecnologia e eficiência.

Mais do que tendência, é uma mudança que impacta diretamente custos, riscos e resultados.

Mas como isso funciona na prática? No artigo completo, mostramos como essa transformação já acontece e como pode gerar vantagem competitiva real.

👉 [Leia o artigo completo em nosso site](#)



Dra. Danielle Fonseca
Advogada

Fale Conosco



contato@alvesoliveira.adv.br



(12) 2170-3200



alvesoliveira.adv



Alves Oliveira



www.alvesoliveira.com



Unidade São José dos Campos:

Av. Carlos Maria Auricchio, 70 Cj. 609
Jardim Aquários



Unidade Porto Alegre:

Av. Carlos Gomes, 222, 8º andar
Boa Vista



DJE e DET: governança obrigatória e risco jurídico real

Em 2026, a comunicação digital no Judiciário e no Ministério do Trabalho não é mais uma tendência, mas um risco concreto. O cadastro e o acompanhamento no Domicílio Judicial Eletrônico (DJE) e no Domicílio Eletrônico Trabalhista (DET) são obrigatórios e produzem efeitos jurídicos independentemente do acesso efetivo pela empresa.

A ausência de monitoramento adequado, aliada à presunção legal de ciência, pode gerar multas, perda de prazos, revelia e impactos financeiros relevantes, além de ampliar contingências trabalhistas desnecessárias. Não se trata apenas de acessar a caixa postal, mas de estruturar fluxos internos, definir responsáveis, registrar evidências e controlar prazos.

Empresas que não implementaram uma governança específica para esses canais estão, na prática, assumindo riscos operacionais com repercussão jurídica direta.

Se a sua empresa ainda não estruturou uma rotina formal de acompanhamento do DJE e do DET, o momento de agir é agora. Prevenção é governança, e governança reduz passivo.

